



วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน(บีดีไอ)

THAI-TAIWAN (BDI) TECHNOLOGICAL COLLEGE

泰國-台灣 (BDI) 科技學院

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม The Power of
Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม
Teambuilding & Walk rally



วันเสาร์-อาทิตย์ที่ 4-5 พฤศจิกายน 2560
ณ ภูสักรธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก

จัดทำโดย

นางสาวศรีไพร วงษา

ฝ่ายบริหารทรัพยากร

ก คำนำ

ฝ่ายบริหารทรัพยากรได้จัดทำกิจกรรม The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงาน ด้วยกิจกรรม Teambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560 เพื่อให้ ผู้บริหาร ครู บุคลากรและเจ้าหน้าที่ การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม Teambuilding & Walk rally เนื่องจาก ปัจจุบันองค์กรที่ประสบความสำเร็จ นอกจากการวัดผลประกอบการที่เป็นกำไรประจำปีขององค์กรแล้ว คงจะไม่มีใครปฏิเสธว่าการสร้าง Team Work เป็นสิ่งสำคัญและ Team Work จะไม่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานหากสมาชิกในองค์กรไม่มีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้ทีมบรรลุเป้าหมายสูงสุดคือ จิตสำนึกของพนักงานทุกคน ดังนั้น องค์กรที่สมาชิกหรือ พนักงานมีจิตสำนึกมากก็จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรเติบโตและแข่งขันในโลกธุรกิจได้อย่าง ชาญฉลาด การสร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิกหรือพนักงาน จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้พนักงานเข้าใจตรงกัน ให้เป็น บุคคลที่มีคุณภาพต่อไป

เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 27 คน โดยใช้การสุ่มแบบกลุ่ม เครื่องมือที่ใช้ใน กิจกรรมเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการประเมิน กิจกรรมพบว่าผู้เข้าร่วม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น ครู มีความพึงพอใจในกิจกรรมดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 59.27 มีความพึงพอใจในกิจกรรมดี ผู้บริหาร บุคลากร โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 14.81 เจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจใน กิจกรรมดี โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 11.11 ตามลำดับ

ในโอกาสนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากร ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมครั้งนี้ทุก ท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

คณะกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม
Teambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560

ผู้บริหาร ครู บุคลากร มีความพึงพอใจในกิจกรรมมากที่สุดในหัวข้อ เพื่อผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก รองลงมาคือหัวข้อ เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาตนเองและพัฒนาทีมงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.77 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก การประชาสัมพันธ์โครงการ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.07 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.15 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.15 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.97 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากตามลำดับ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากความพึงพอใจ โดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้เมื่อพิจารณาผลที่ได้รับจากความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วพบว่า ผลที่ได้รับจากการมีค่าเฉลี่ย 4.37 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.80 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก

วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน



กำหนดการ

กิจกรรม The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม

Teambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560

วันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2560

ณ ณ ภูสัถธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก

กำหนดการอบรม

หลักสูตร The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม Teambuilding & Walk rally

วันที่ / เวลา	กิจกรรมสัมมนา	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน. 2560 สโมสรสกีชาวโปโล BDI TRAINING CENTER – กางเกงสุภาพ		All
07.30 -08.00 น.	ลงทะเบียนที่ T-TECH (2 คัน)	
08.00 – 10.30 น.	ลงทะเบียนที่ BAE (1 คัน)	
10.30 – 10.45 น.	เดินทางไป ภูสัถธารรีสอร์ท จังหวัด นครนายก	
10.45 – 11.00 น.	- เปิดสัมมนา โดย คุณ เชน ชา)CEO((15 นาที) - กล่าววัตถุประสงค์ โดย คุณมาลินี จุฑาพรหมณี (CFO) (15 นาที)	
11.00 – 12.00 น.	- ถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน	
12.00 – 13.00 น.	กิจกรรม 1 : ละลายพฤติกรรม (INDOOR) โดยวิทยากร อาจารย์ ประกาศิต สพฤกษ์ศรี	
13.00 -16.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
18.00 – 21.30 น.	กิจกรรม 2 : แบ่งกลุ่มภาคสนาม (OUTDOOR) BDI BEFORE ME โดยวิทยากร อาจารย์ ประกาศิต สพฤกษ์ศรี - เปิดงาน Dinner ” โดย คุณภาสกร เหลืองอ่อน (COO:BDI) - สรุป Walk rally เปิด Power Point ประมวลภาพกิจกรรมทั้งหมด โดย คุณสมชาย สองประสม (GM) - การแสดง BDI BEFORE ME 3 ทีม (BDI, BAE, T-TECH) มอบของรางวัลนักแสดง - โชว์เพลงเชิดชูบริษัท 3 เพลง ที่ได้รับรางวัลที่ 1, 2, 3 พร้อมมอบของรางวัล - มอบรางวัล Walk rally กับทีมที่ได้รับรางวัลที่ 1, 2, 3 - ประท้วงขวัญใจ แต่งกายด้วยสีสันโดนใจสุดๆ (ชาย 1 รางวัล , หญิง 1 รางวัล) - M/C ปิดงานพร้อมแจ้งกำหนดการวันถัดไป	

วันอาทิตย์ที่ 5 พฤศจิกายน. 2560 ใส่เสื้อยืดโปโลสีฟ้ามีปก-กางเกงสุภาพ (ขอความร่วมมือนำไปเอง) 08.00 – 09.00 น 09.00 – 11.30 น. 09.00 – 11.30 น. 12.00 – 13.00 น. 13.30 น.	ลงทะเบียน - เปิดอบรม และให้นโยบาย โดย คุณ เคน ซา)CEO((20 นาที) - BDI BEFORE ME “Concept“ โดย คุณมาลินี จุฑาพรหมณี (CFO) (30 นาที) - กว่าที่จะมาเป็น “สุทัศน์ คงขันธ์” ในวันนี้ โดย คุณสุทัศน์ คงขันธ์ DIRECTOR (20 นาที) - กิจกรรมสายใยแห่งความสำเร็จ โดย คุณกฤตนันท์ ประทุมเทตร (30 นาที) - สรุปปิดกิจกรรม โดย คุณปรีดา จางขจรศักดิ์ PRESIDENT OF T-TECH (30 นาที) - มอบหัวใจของทุกคนให้ผู้บริหาร - ถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน รับประทานอาหารกลางวัน -เดินทางกลับบริษัท โดยสวัสดิภาพ	
---	--	--

[Signature]

(ดร.อนันต์ งามสะอาด)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)

วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)



วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย - ไต้หวัน (บีดีไอ)

THAI - TAIWAN (BDI) TECHNOLOGICAL COLLEGE

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม Teambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560

1. ความเป็นมาและความสำคัญของกิจกรรม

The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม Teambuilding & Walk rally เนื่องจาก ปัจจุบันองค์กรที่ประสบความสำเร็จ นอกจากการวัดผลประกอบการที่เป็นกำไรประจำปีขององค์กรแล้ว คงจะไม่มีใครปฏิเสธว่าการสร้าง Team Work เป็นสิ่งสำคัญและ Team Work จะไม่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานหากสมาชิกในองค์กรไม่มีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้ทีมบรรลุเป้าหมายสูงสุดคือ จิตสำนึกของพนักงานทุกคน ดังนั้นองค์กรที่สมาชิกหรือ พนักงานมีจิตสำนึกมากก็จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรเติบโตและแข่งขันในโลกธุรกิจได้อย่างชาญฉลาด การสร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิกหรือพนักงาน จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้พนักงานเข้าใจตรงกัน ให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร
3. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาตนเองและพัฒนาทีมงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
4. เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

3. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ฝ่ายบริหารทรัพยากร	นางสาวศรีไพร วงษา

4. สอนงกกลยุทธ์ของวิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน(บีดีไอ) ตามแนวการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา สอนงนโยบายการอาชีวศึกษา

มาตรฐานที่	ตัวบ่งชี้ที่
2 ด้านบริหารจัดการศึกษา	2.3 ระดับคุณภาพในการบริหารจัดการด้านบุคลากร

5. คุณธรรมอัตลักษณ์ของสถานศึกษาสุภาพบุรุษ BDI (BDI Gentlemen) กรุณาระบุเครื่องหมาย

✓ เชื่อมโยงคุณธรรมเป้าหมายด้านใด

✓	ข้อ	คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมบ่งชี้/ข้อปฏิบัติ (จำแนกตามกลุ่ม)		
			ผู้บริหาร	ครู	บุคลากรและเจ้าหน้าที่
	1	มีความกตัญญู (Grateful)			
✓	2	มีความรับผิดชอบ (Responsibility)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของตนเอง	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของตนเอง	ปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่วางไว้ และตามหน้าที่ของตนเอง
✓	3	มีวินัย (Discipline)	เข้าร่วมกิจกรรมหรือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบ หมาย	เข้าร่วมกิจกรรมหรือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบ หมาย	ปฏิบัติตามข้อตกลง ข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของ สังคมไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
✓	4	มีน้ำใจต่อกัน (Generous)	เสียสละเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	เสียสละเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	รู้จักแบ่งปัน เสียสละ เพื่อทำ ประโยชน์ส่วนรวม
✓	5	มีมนุษยสัมพันธ์ (Human Relations)	มีเมตตาธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	มีเมตตาธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	รู้จักรับฟังให้ความสนใจในสิ่งที่ คนอื่นพูดเสมอ
✓	6	มีความตรงต่อเวลา (Punctual)	ตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติกิจกรรม	ตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติกิจกรรม	ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติ กิจกรรม
✓	7	มีความอดทน (Patient)	พยายามแก้ปัญหาและ อุปสรรคในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย	พยายามแก้ปัญหาและ อุปสรรคในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย	ทุ่มเททำงาน อดทน ไม่ย่อท้อ ต่อปัญหาและอุปสรรคในการ ทำงาน
	8	มีความซื่อสัตย์ (Honesty)			
✓	9	ทำงานเป็นทีม (Teamwork)	ยอมรับในบทบาท หน้าที่ของตนเอง และ ของผู้อื่น ตลอดจน ยอมรับการตัดสินใจของ กลุ่ม	ยอมรับในบทบาท หน้าที่ของตนเอง และ ของผู้อื่น ตลอดจน ยอมรับการตัดสินใจของ กลุ่ม	ร่วมกิจกรรมกับหมู่คณะด้วย ความเป็นหนึ่งใจเดียวกัน เป็นผู้มีเหตุผล ยอมรับความ คิดเห็นที่แตกต่างหลากหลาย มีภาวะความเป็นผู้นำและผู้ ตามที่ดี

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วัน/เดือน/ปี (ที่จัดโครงการ)	ระยะเวลา (ระบุจำนวนวัน/เดือน)	ภาคเรียนที่ ประจำปีการศึกษา	สถานที่ดำเนินโครงการ
4-5 พฤศจิกายน 2560	2 วัน	ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2560	ณ ภูสักธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก

7. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
แหล่งงบประมาณ/ หมวด	จำนวนเงิน(บาท)	
	ได้รับ	ใช้จริง
เบิกจากงบวิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ใต้หวัน(ปิติโอ)		
รับการสนับสนุนจาก บริษัท BDI group คนละ.. 10,000 ..รวมเป็นเงิน	270,000	270,000
สนับสนุนงบประมาณจาก.....รวมเงิน		

สรุปงบประมาณ ☒ คงเหลือ0..... บาท ☐ เกินงบประมาณบาท

8. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเต็ม/ เป้าหมาย (คน)	จำนวน ผู้เข้าร่วม(คน)
ผู้บริหาร	4	4
ครู	16	16
บุคลากร	4	4
เจ้าหน้าที่	3	3
รวม	27	24

9. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ในการดำเนินการจัดกิจกรรม ผู้ดำเนินกิจกรรมมีการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมโดยการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ☒ แบบสอบถาม ☐ แบบสัมภาษณ์ ☐ แบบสังเกต ☐ แบบอื่นๆ.....เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากเข้า

ร่วม กิจกรรม **The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรม**

Teambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560 ที่เข้าร่วมกิจกรรมและตอบแบบ

ประเมิน จำนวน 27 คน จากผู้บริหาร อาจารย์บุคลากร เจ้าหน้าที่ ทั้งสิ้น 27 คน ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	4	14.81
ครู	16	59.27
บุคลากร	4	14.81
เจ้าหน้าที่	3	11.11
รวม	27	100

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็น ครู สูงที่สุด ร้อยละ 59.27 รองลงมาคือ ผู้บริหาร ร้อยละ 14.81 บุคลากร ร้อยละ 14.81 เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 11.11 ตามลำดับ

การประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการจัดกิจกรรมโดยแยกระดับความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับคือ พึงพอใจมากที่สุด/ดีมากให้ 5 คะแนน (ค่าคะแนนเฉลี่ยในช่วง 4.21-5.00 คะแนน)

พึงพอใจมาก/ดีให้ 4 คะแนน (ค่าคะแนนเฉลี่ยในช่วง 3.41-4.20 คะแนน)

พึงพอใจปานกลาง/พอใช้ให้ 3 คะแนน (ค่าคะแนนเฉลี่ยในช่วง 2.61-3.40 คะแนน)

พึงพอใจน้อย/ควรปรับปรุงให้ 2 คะแนน (ค่าคะแนนเฉลี่ยในช่วง 1.81-2.60 คะแนน)

พึงพอใจน้อยที่สุด/ควรปรับปรุงมากให้ 1 คะแนน (ค่าคะแนนเฉลี่ยในช่วง 1.00-1.80 คะแนน)

ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ/ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
		5	4	3	2	1			
1	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม	15	10	2			4.48	0.63	ดีมาก
2	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร	13	9	3	2		4.22	0.92	ดีมาก
3	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนางานตนเองและพัฒนาทีมงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	14	8	5			4.33	0.77	ดีมาก
4	เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง	12	10	2	3		4.15	0.97	ดีมาก
5	การประชาสัมพันธ์โครงการ	15	6	4	1	1	4.30	1.07	ดีมาก
6	เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	13	5	6	2	1	4.22	1.15	ดีมาก
7	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม	18	5	2			4.00	0.47	ดีมาก
8	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร	20	5	2			4.67	0.61	ดีมาก
9	เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง	19	7	1			4.67	0.54	ดีมาก
ภาพรวม		224	69	25	8	2	4.37	0.80	ดีมาก

จากตาราง พบว่า ผู้บริหาร ครู บุคลากร มีความพึงพอใจในกิจกรรมมากที่สุดในทุกหัวข้อ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก รองลงมาคือหัวข้อ เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุง

พัฒนาตนเองและพัฒนาทีมงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.77 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก การประชาสัมพันธ์โครงการ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.07 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.15 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก เพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.15 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.97 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากตามลำดับ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก

ความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้เมื่อพิจารณาผลที่ได้รับจากความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วพบว่า ผลที่ได้รับจากการมีค่าเฉลี่ย 4.37 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.80 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก

10. เชิงคุณภาพ ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้บริหาร ครู บุคลากรและเจ้าหน้าที่

ผู้บริหาร ครู บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม The Power of Teamwork การสร้างพลังทีมงานด้วยกิจกรรมTeambuilding & Walk rally ปีการศึกษา 2560 เป็นอย่างดี

11. ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานกิจกรรม และแนวทางแก้ปัญหา

เวลาในการดำเนินกิจกรรม ไม่มีความกระชับ อยากให้มีการจำกัดเวลาของการจัดกิจกรรมที่แน่นอน เพื่อจะได้รับทราบแนวทางการจัดการของวิทยาลัยฯ ไปในทิศทางเดียวกัน

12. สรุปผลตามวัตถุประสงค์

หลังจากเข้าร่วมกิจกรรมการ ผู้บริหาร ครู บุคลากรและเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของการทำงานเป็นทีม ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จขององค์กร ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาตนเองและพัฒนาทีมงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเพื่อสร้างพลังของทีมงานสู่องค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

13. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ อาจเป็นข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ได้จากดำเนินงานกิจกรรมหรือการประเมินผล เพื่อให้กิจกรรมที่จะทำต่อไปประสบความสำเร็จหรือขยายผลต่อไป

อุปสรรคจากผู้นำหรือหัวหน้าทีมงาน ขาดการวางแผนและวางแผนแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ขาดการวางแผน/แนวทางการปฏิบัติที่มั่นคงไม่มีการจัดสายงานที่ชัดเจนเหมาะสม คำสั่งที่ไม่ชัดเจนหรือเปลี่ยนแปลงบ่อย ขาดการติดตามงานที่ดีขาดการติดตามงานที่ดี อุปสรรคจากสมาชิกในทีมงาน ขาดความร่วมมือในการทำงาน ขาดการเรียงลำดับขั้นตอนการสำคัญในการปฏิบัติงาน ขาดความชำนาญในแต่ละตำแหน่งงาน ขาดการยอมรับซึ่งกันและกัน ขาดความศรัทธาในศักยภาพของผู้บริหารและการมีปฏิกริยาในทางลบต่อผู้บริหาร ไม่เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม ไม่มีใครกล้าแสดงความ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นางสาวศรีไพร วงษา)

ลงชื่อ.....ความเห็นชอบ
(นางสาวยุพา เรืองโชติ)
รองผู้อำนวยการ

☐ เห็นชอบ

☐ ข้อเสนอแนะ

.....
(ดร.อนันท์ งามสะอาด)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)

ภาคผนวก

- ☒ บันทึกข้อความดำเนินกิจกรรม
- ☒ ตารางรับผิดชอบกิจกรรมวิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน(บีดีไอ)
- ☐ เอกสารเชิญแขกผู้มีเกียรติ จดหมายเชิญวิทยากร
- ☒ หนังสือขอความร่วมมือจากภายนอก
- ☒ กำหนดการ
- ☐ คำกล่าวเปิด-ปิดงาน
- ☒ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ลายเซ็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ☐ เอกสารอื่นประกอบกิจกรรม
- ☐ เอกสารประกอบการบรรยายของวิทยากร
- ☒ สรุปค่าใช้จ่ายของกิจกรรม
- ☒ แบบสอบถาม
- ☐ แบบสังเกต
- ☒ ภาพประกอบ



วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)

วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2560 ลงทะเบียน เตรียมตัวออกเดินทาง ณ ภูสัถธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก



วันเสาร์-อาทิตย์ที่ 4-5 พฤศจิกายน 2560 กิจกรรมกลางแจ้ง



วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2560 กิจกรรมกลางคืน



วันอาทิตย์ที่ 5 พฤศจิกายน 2560 ลงทะเบียน เตรียมตัวออกเดินทางกลับ



วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)

วิทยาลัยเทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (บีดีไอ)